

# **PROCEDURA POSTĘPOWANIA W PRZYPADKU STWIERDZENIA NARUSZENIA GODNOŚCI NAUCZYCIELA LUB INNEGO PRACOWNIKA SZKOŁY**

Za naruszenie godności osobistej nauczyciela/pracownika szkoły uznajemy:

- lekceważące i obraźliwe zachowanie wobec ww. wyrażone w słowach lub gestach,
- prowokacje pod adresem ww. wyrażone w słowach lub gestach,
- nagrywanie/fotografowanie ww. bez ich wiedzy i zgody,
- naruszenie ich prywatności i własności prywatnej,
- użycie wobec nich przemocy fizycznej i psychicznej,
- pomówienia i oszczerstwa wobec ww. pracowników,
- naruszenie ich nietykalności osobistej.

1. W przypadku, gdy zachodzi uzasadnione podejrzenie, że uczeń naruszył godność nauczyciela/pracownika niepedagogicznego szkoły:

- należy zgłosić ten fakt do dyrektora szkoły,
- dyrektor szkoły zawiadamia o zajściu rodziców (opiekunów prawnych) ucznia,
- dyrektor szkoły ma obowiązek zawiadomienia o zajściu policję, która prowadzi dalsze postępowanie.

2. W przypadku, gdy stwierdzi się naruszenie godności nauczyciela lub innego pracownika szkoły przez ucznia, poza terenem szkoły:

- poszkodowany powiadamia dyrektora szkoły,
- poszkodowany powiadamia policję, która prowadzi dalsze postępowanie.

3. Sankcje wewnętrzne wobec ucznia są zgodne ze Szkolnym Systemem Oceniania.